



*Cassa Rurale di Caldonazzo*

**Banca di Credito Cooperativo - Società cooperativa**

Iscritta all'Albo Nazionale degli Enti Cooperativi a Mutualità Prevalente al n° A157613  
Società Cooperativa con sede in Caldonazzo – Largo Graziadei, 15  
Tel. (0461) 719900 - Fax (0461) 719910

Cod. fiscale - Partita Iva 00103450227

Iscrizione al Registro Imprese CCIAA TN 2541 – Iscrizione al Tribunale TN 1286 Vol. VI  
Aderente al Fondo di Garanzia dei Depositanti del Credito Cooperativo  
e al Fondo Nazionale di Garanzia  
SWIFT CCRTIT2T11A - e-mail: info@cr-caldonazzo.net

## **ABI 08043-2**

### **FILIALI**

38050 CALCERANICA AL LAGO	Tel. 0461 719950 - Fax 0461 718675 - CAB 34450
38049 ALTOPIANO DELLA VIGOLANA (Vigolo Vattaro)	Tel. 0461 719960 - Fax 0461 847307 - CAB 05579
38049 ALTOPIANO DELLA VIGOLANA (Vattaro)	Tel. 0461 719980 - Fax 0461 847358 - CAB 05580
38049 ALTOPIANO DELLA VIGOLANA (Bosentino)	Tel. 0461 719970 - Fax 0461 719979 - CAB 05581

**Situazione al 31/12/2015**

# **INFORMATIVA AI SENSI DELLE LETTERE “g-j” ART.450 DEL REGOLAMENTO (UE) N.575/2013**

## **POLITICHE DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NELLE BANCHE E NEI GRUPPI BANCARI**

**Assolvimento degli obblighi informativi introdotti dalla**

**Circolare n. 285/20131 (7° aggiornamento) emanata dalla Banca d'Italia**

in merito alle nuove Disposizioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche e nei gruppi bancari a recepimento della direttiva europea CRD IV (2013/36/UE) sul tema delle remunerazioni modificando e in parte abrogando le disposizioni che la Vigilanza aveva diffuso nel 2011 in attuazione alla normativa europea CRD III.

## PREMESSA

La Banca d'Italia con il 7° aggiornamento della Circolare 285/2013 ha emanato le Nuove Disposizioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche e nei gruppi bancari. Con tali disposizioni viene recepita la Direttiva CRD IV sul tema delle remunerazioni che di fatto abroga le precedenti Disposizioni che la Vigilanza aveva diffuso nel 2011 in attuazione della Direttiva europea CRD III.

In materia di prassi di remunerazione le nuove Disposizioni prevedono altresì che siano fornite all'Assemblea una serie di informazioni qualitative e quantitative relativamente alle remunerazioni del personale "le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio della banca", cioè il cosiddetto "personale più rilevante".

Si precisa che l'informativa resa all'Assemblea generale dei Soci riguarda le prassi di remunerazione di competenza dell'esercizio 2015 ai sensi della previgente normativa di vigilanza.

La Cassa Rurale riporta di seguito una descrizione delle informazioni rese all'Assemblea generale dei Soci nel maggio del 2016 al punto delle politiche di remunerazione e incentivazione.

### Informativa ai sensi delle lettere "g-j" art. 450 del Regolamento (UE) n. 575/2013

Ai sensi della **lettera g)** dell'art. 450 CRR, si espongono le informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del personale più rilevante per "linee di attività":

Aree di attività	Nr.	Remunerazioni lorde aggregate
Presidente, Vice Presidente e Amministratori	7	78.582,65
Dirigenti	1	124.267,17
Capi area/settori	1	72.065,30
Controlli e staff	2	132.573,71

Ai sensi della **lettera h)** dell'art. 450 CRR, si forniscono le seguenti informazioni aggregate di dettaglio:

Categorie	Nr	Rem. Fissa	Remunerazione variabile					% var/fis
			Di cui, differite attribuite:	Di cui differite non attribuite:	Di cui differite riconosciute nell'esercizio:	Di cui differite pagate nell'esercizio:	Di cui differite, pagate e poi ridotte nell'esercizio (malus):	
Dirigenti	1	124.267,17	0,00	-	-	-	-	0,00%
Capiarea/settori	1	72.065,30	0,00	-	-	-	-	0,00%
Controlli e staff	2	132.573,71	0,00	-	-	-	-	0,00%

Ai sensi del **punto vi. della lettera h)**, nel 2015 non sono stati inoltre corrisposti pagamenti per trattamenti di inizio o fine rapporto nei confronti del personale più rilevante.

Ai sensi della **lettera i)** dell'art. 450 CRR, si dichiara che il numero di persone remunerate con 1 mln di euro o più per esercizio è pari a zero.

Ai sensi della **lettera j)** dell'art. 450 CRR, si forniscono le informazioni sulla remunerazione complessiva del Presidente e di ciascun membro del Cda e del Direttore generale. Alla data di riferimento della presente informativa, non è presente la figura del Condirettore generale o del Vice direttore generale.

<i>Nominativo</i>	<i>Categoria</i>	<i>Remunerazione lorda complessiva</i>
Marchesoni Severino	Presidente del CdA	46.835,50
Montermini Patrizia	Vice Presidente del CdA	16.966,15
Curzel Diego	Amministratore	3.075,00
Carli Massimo	Amministratore	3.345,00
Dellai Giorgio	Amministratore	2.940,00
Giacomelli Carlo	Amministratore	3.075,00
Curzel Paolo (fino al 23.02.2015)	Amministratore	390,00
Ciola Maria Rita	Amministratore	1.956,00
Ciola Renzo	Direttore generale	124.267,17

Si specifica, infine, che nella Parte H della Nota integrativa al bilancio sono riportati i costi derivanti dai compensi complessivamente corrisposti agli amministratori, ai sindaci e ai dirigenti ai sensi del par. 16 dello IAS 24.

Le Disposizioni prevedono ora totale corrispondenza tra il contenuto dell'informativa resa all'assemblea dei soci e quella da rendere al pubblico tramite il sito web della banca.