

ASSEMBLEA 2022

RELAZIONI ESPLICATIVE ORDINE DEL GIORNO

[7] Elezione del Presidente e degli altri componenti il Collegio Sindacale

Signore Socie, Signori Soci,

il punto 7. all'ordine del giorno prevede che **l'Assemblea elegga il Presidente e gli altri componenti** il Collegio Sindacale.

Preliminarmente, si informano i Soci che ai sensi dell'articolo 2400 del Codice Civile, così come modificato dall'articolo 2 della L. 28/12/2005 n. 262 (cd. Legge di tutela del risparmio), al momento della nomina dei Sindaci e prima dell'accettazione dell'incarico, sono resi nota all'Assemblea gli incarichi di amministrazione e controllo da essi ricoperti presso altre società. A tal fine, si è provveduto ad acquisire dai candidati che hanno presentato le rispettive candidature prima dell'apertura dell'Assemblea un'apposita dichiarazione scritta, che viene conservata agli atti della società e che è a disposizione dei Soci presenti, i quali possono chiederne copia al segretario dell'Assemblea.

Si informano inoltre i Soci che sono state presentate 6 candidature per il Collegio Sindacale nei termini previsti e tramite la medesima procedura illustrata per le candidature degli Amministratori.

La Commissione Elettorale, in data 9 marzo 2022, assicurando la corretta applicazione delle norme di legge, del Contratto di Coesione e dello Statuto, in ottemperanza quanto disposto dal Regolamento di Gruppo per la valutazione di idoneità degli Esponenti e l'autovalutazione degli Organi Sociali delle Banche Affiliate, ha accertato la regolarità formale delle candidature, nonché la sussistenza, in capo a ciascun candidato, dei requisiti previsti dalla normativa vigente, dallo Statuto, e dal Modello di Gruppo per la composizione quali-quantitativa ottimale degli Organi Sociali e della Direzione delle Banche Affiliate approvato dal Consiglio di Amministrazione.

In data 14 gennaio 2022, la Capogruppo ha comunicato che, per l'anno in corso, in caso di nomine o rinnovi degli esponenti, troverà applicazione la procedura di consultazione semplificata. Il procedimento di consultazione preventiva della Capogruppo sarà dunque eventualmente avviato solo a fronte di preventiva comunicazione scritta da parte della Capogruppo medesima.

Di seguito vengono presentare le candidature ammesse all'elezione per il **rinnovo dei componenti il Collegio Sindacale per il triennio 2022-2025:**

- **due candidature alla carica di Presidente presentate da Soci**
 - ✓ Claudio Merlo
 - ✓ Giuseppe Toccoli
- **due candidature alla carica di Sindaco Effettivo presentate da Soci**
 - ✓ Christian Pola
 - ✓ Anna Postal
- **due candidature alla carica di Sindaco Supplente presentate da Soci**
 - ✓ Silena Celotto
 - ✓ Paolo Zanfei.

Di seguito una **breve presentazione a cura dei candidati**.

I curriculum e le Dichiarazioni di incarichi sono presenti per la consultazione nell'area riservata all'assemblea, come pure lo Statuto Sociale e il Regolamento Assembleare ed Elettorale.

Candidati a Presidente del Collegio Sindacale

(in ordine alfabetico)

Claudio MERLO

Nato a Trento nel 1965.
Iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Trento e Rovereto dal 1994 e Vicepresidente dello stesso dall'anno 2011 fino all'anno 2016.
Iscritto al Registro dei Revisori Legali e al Registro dei Consulenti Tecnici del Giudice.
Titolare di uno Studio di commercialista a Trento dall'anno 1994.



Partner di altre realtà professionali interdisciplinari operative su tutto il territorio Provinciale.

Presidente, Sindaco effettivo e revisore in altre società, Commissario straordinario in Ente per nomina della Giunta Provinciale.

Attivo in più Associazioni di volontariato territoriale.

Presidente uscente del Collegio Sindacale della Cassa Rurale Alta Valsugana.

Credo che la mia esperienza professionale, unita alla conoscenza del percorso e degli obiettivi della Cassa che ho potuto interiorizzare in questi due mandati, possano essere un valore aggiunto.

La fiducia che mi è stata accordata in questi anni mi ha permesso di conoscere, e soprattutto apprezzare, la Cassa Rurale Alta Valsugana come modello virtuoso sia sotto il profilo bancario, sia per quanto concerne la centralità delle persone e dei valori umani.

L'attuale incertezza della situazione economico-finanziaria crea scenari imprevedibili che richiedono strategia, organizzazione e coesione di intenti.

Credo, quindi, sia importante fornire il giusto apporto professionale affinché la Cassa sia un interlocutore efficiente, in equilibrio tra normative ed esigenze della clientela a cui offrire soluzioni e risposte rapide ed efficaci. Tutto ciò tenuto conto dei ruoli societari e quindi con rispetto del principio base che deve garantire totale indipendenza dell'Organo di Controllo.

Giuseppe TOCCOLI

Sono nato a Trento nel 1957.
Dopo una significativa esperienza come controller in un'azienda quotata in borsa ho ricoperto il ruolo di direttore amministrativo in una società informatica controllata dalla Provincia Autonoma di Trento.

Dal 1996 sono titolare di uno studio di dottore commercialista che attualmente conta sette tra dipendenti e collaboratori. Mi sono specializzato soprattutto nell'area della gestione aziendale.



Tra le tante esperienze ricordo l'incarico affidato dalla Federazione Trentina della Cooperazione di impostazione di un sistema di controllo di gestione nelle cooperative sociali, di produzione e lavoro e di consumo che mi ha impegnato alcuni anni.

Sono sindaco uscente della Cassa Rurale Alta Valsugana, incarico ricoperto dal 2016.

Sono stato sindaco in molte cooperative e società. Attualmente sono presidente del collegio sindacale della cooperativa agricola SFT (Società Frutticoltori Trento) e della cooperativa Facchini Verdi.

Sono docente a contratto universitario dal 2012, prima all'Università di Bolzano e poi all'Università di Trento. Dal 2017 sono titolare del corso "Laboratorio: Analisi di Bilancio" e dal 2020 co-titolare del corso "Analisi economica e finanziaria per le imprese turistiche" all'Università di Trento.

Da vent'anni sono relatore in convegni, seminari e corsi di formazione soprattutto in materia di Analisi di bilancio, rendiconti finanziari e Controllo di gestione.

Autore di un testo sul controllo di gestione arrivato alla quinta edizione, di uno sull'analisi di bilancio arrivato alla terza edizione e di uno sul costo del lavoro. Collaboro con riviste specialistiche che pubblicano i miei articoli.

Ritengo che il presidente del collegio sindacale, oltre ad essere il massimo riferimento di garanzia dei soci, abbia anche una responsabilità sociale nei confronti del territorio dell'Alta Valsugana che va oltre il ruolo formale di controllo degli adempimenti formali.

Candidati a Sindaco Effettivo

(in ordine alfabetico)

Christian POLA

Mi chiamo Christian Pola, ho 42 anni e sono un Dottore Commercialista e Revisore Legale iscritto all'Ordine di Trento.

Esercizio la professione dal 2008 con studio in Caldonazzo.

In questo ultimo triennio ho ricoperto la carica di Sindaco Effettivo della Cassa Rurale Alta Valsugana e in precedenza sono stato Presidente del Collegio Sindacale della Cassa Rurale di Caldonazzo.

Sono altresì membro dell'Organismo di Vigilanza della Cassa.



Nello svolgimento della mia attività professionale mi occupo prevalentemente di consulenza contabile, aziendale, amministrativa, societaria e fiscale a favore di società, aziende e professionisti e in questo particolare momento di assistenza connessa al rilascio di visti di conformità per interventi edilizi 110% e bonus minori.

Negli ultimi anni ho svolto anche attività di docenza in materie contabili presso la scuola delle professioni per il terziario dell'Università Popolare Trentina e docenze.

Attualmente ricopro altri incarichi in collegi sindacali di società di capitali e in organismi di controllo di enti del terzo settore.

Sono Sindaco effettivo uscente dal Collegio Sindacale.

Anna POSTAL

Sono Anna Postal, sono nata nel 1972 a Trento, dove risiedo.

Ho conseguito la maturità classica al Liceo Prati di Trento nel 1991 e la laurea in Economia e Commercio all'Università di Bologna nel 1997.

Sono iscritta all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Trento e Rovereto dal gennaio 2001, a seguito di superamento dell'esame di Stato a Trento, e al Registro dei revisori legali.

Ho svolto il praticantato ed esercitato la professione di Dottore Commercialista presso un primario studio di Trento dal 1997 al 2009, dove, oltre alla consulenza fiscale e societaria, ho seguito alcune procedure fallimentari del Tribunale di Trento.



Dall'ottobre 2009 esercito la professione presso lo Studio Scozzi, in Trento, dove svolgo, prevalentemente, consulenza societaria, contabile e tributaria, consulenza tecnica nell'ambito delle cause civili, anche in materia bancaria, e collaboro in operazioni straordinarie, curando, in special modo, gli aspetti societari e contrattualistici.

Ho ricoperto, e tuttora ricopro, l'incarico di sindaco e revisore di società e cooperative (tra cui Dolomiti Energia Holding S.p.A. e Dolomiti Energia S.p.A. [Gruppo Dolomiti Energia], Sequenza S.p.A. e Dedaccloud S.p.A. [Gruppo Podini di Bolzano], Gruppo Giovannini S.r.l. di Trento, Cantina Sociale di Roverè della Luna s.c.a. e Progetto '92 sc.

Sarei lieta di mettere a disposizione della Cassa Rurale le competenze apprese in oltre vent'anni di professione, maturate in diversi ambiti di attività.

Candidati a Sindaco Supplente

(in ordine alfabetico)

Silena CELOTTO

Sono Silena Celotto, classe 1984, residente nel comune di Pergine Valsugana.

Sono dottore commercialista e revisore legale dal 2011 e dall'avvio della professione ho collaborato alla crescita e sviluppo dello studio professionale Pizzini e Lombardi di Trento.

Mi occupo principalmente della consulenza alle imprese nelle varie fasi della vita aziendale, potendo supportarle grazie alle competenze tecniche acquisite negli anni in ambito aziendale, tributario, strategico e gestionale.



In particolar modo ho sviluppato competenze nel settore alberghiero e turistico, grazie a progetti interregionali che sto curando in team con altri colleghi fuori regione.

Dal 2019 sono Sindaco Unico della società Turismo Lavarone e OdV della APT Dolomiti Paganella, incarichi che mi hanno permesso di affrontare i temi del controllo e della revisione in azienda.

La formazione continua è un valore fondamentale della mia professione per trovarmi sempre preparata alle richieste del mercato e per poter offrire alla clientela le soluzioni migliori ed affrontare le sfide che mi possono essere proposte.

Oltre alla professione, sono una mamma di due meravigliose bambine di sei e tre anni che riempiono le giornate con la loro gioia e la loro vitalità.

Paolo ZANFEI

Sono nato a Borgo Valsugana nel 1959, vivo a Levico Terme, sono coniugato con Barbara, ho tre figli, Emiliano, legale, Giovanni, biologo e Maria Luisa, aspirante psicologa.

Conclusi gli studi classici, mi sono laureato in economia politica e dopo un quinquennio trascorso in un'industria metalmeccanica con la mansione di responsabile amministrativo e finanziario, ho ottenuto l'abilitazione alla professione di dottore commercialista e revisore contabile. Dal 1995 svolgo la mia attività professionale a Levico Terme e Rovereto, occupandomi prevalentemente di consulenza aziendale e societaria.



Sono stato membro del collegio sindacale della Cassa Rurale di Levico Terme, sono sindaco supplente della Cassa Rurale Alta Valsugana, Presidente del collegio sindacale della Cassa del Trentino e della Federazione Italiana Sport Invernali trentina.

Nel poco tempo libero pratico lo sci alpino a livello agonistico-amatoriale e il tennis con scarsi risultati.

Sono un accanito lettore di libri e appassionato di cinema.

* * *

Si precisa che, ai sensi dell'articolo 45 dello Statuto sociale, i sindaci ora nominati scadranno alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della loro carica.

Modalità di voto

Si ricorda quanto previsto dal **Regolamento Assembleare** (art. 28 commi 2, 3 e 4):

28.2 I soci potranno esprimere il proprio voto applicando un segno di barratura in corrispondenza della singola candidatura spontanea.

28.3. Il socio non può esprimere un numero di preferenze maggiore, per ciascun organo sociale, al numero dei candidati alle Cariche Sociali da eleggere.

28.4. Ai fini del computo e della validità del voto, è stabilito quanto segue:

- a) per le schede che portano il voto ai singoli candidati, si intendono votati solo i candidati indicati sulla scheda e non verranno conteggiati voti a persone diverse da quelle candidate;
- b) le schede che portano un numero di preferenze espresse inferiore a quello delle Cariche Sociali da eleggere determinato dall'assemblea, saranno considerate valide per i soli nominativi votati;
- c) le schede che portano un numero di preferenze espresse superiore a quello delle Cariche Sociali da eleggere determinato dall'assemblea saranno considerate nulle;
- d) il voto a nominativi non candidati sarà considerato nullo;
- e) le schede che evidenziano segni che possano inficiare la segretezza del voto, o

*abrasioni, saranno considerate nulle;
f) le schede che non riportano alcuna espressione di voto si considerano schede bianche.*

* * *

DELIBERAZIONE PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA

Signore Socie, Signori Soci,

in considerazione di quanto sopra esposto, dato atto di quanto previsto dallo Statuto sociale in materia di composizione e modalità di nomina del Collegio Sindacale, Vi invitiamo a nominare il Collegio Sindacale procedendo, sulla base delle candidature presentate e con le modalità stabilite sulla base del Regolamento Elettorale, alla votazione per l'elezione del Presidente e degli altri componenti il Collegio Sindacale in conformità a quanto precede e allo Statuto.

Pergine Valsugana, 12 aprile 2022

Cassa Rurale Alta Valsugana
Il Presidente Franco Senesi